

ETICKÝ KODEX

společnosti

FOXON s.r.o.**Účinnost ze dne 01. 04. 2021**

	Funkce	Jméno	Datum
Zpracoval	Správce dokumentace	Barbora Kubánková	10. 3. 2021
Prověřil	Interní auditor	Ing. Karolína Macháčková	10. 3. 2021
Schválil	Jednatel	Ing. Jaromír Peterka	15. 3. 2021

OBSAH

1.	Zastupování společnosti	3
2.	Místní právní předpisy a zvyky.....	3
3.	Daně.....	3
4.	Využívání zdrojů společnosti	3
5.	Péče o životní prostředí	3
6.	Zdraví, bezpečnost a zabezpečení	3
7.	Důvěrné informace	4
8.	Soukromí a ochrana osobních údajů	4
9.	Rozdílnost mezi lidmi - lidská práva, dětská práce.....	4
10.	Obtěžování a šikana, Sexuální obtěžování	5
11.	Příspěvky společnosti	5
12.	Čestná soutěž.....	5
13.	Nedovolené obchodování.....	5
14.	Konflikt zájmů.....	5
15.	Výběr externích poskytovatelů a čestné jednání s nimi	6
16.	Finanční a obchodní výkazy a boj proti praní špinavých peněz.....	6
17.	Dary a požitky	6
18.	Úplatky a finanční pobídky	6

1. ZASTUPOVÁNÍ SPOLEČNOSTI

Jednáme upřímně v zájmu společnosti a zákazníků. Propagujeme etické principy společnosti svým profesionálním vystupováním a vyjadřováním. Dbáme na to, aby nemohlo dojít k záměně našich osobních postojů a zájmů s postoji a zájmy společnosti.

Svůj názor na kolegy a pracoviště neprezentujeme na stránkách profesního charakteru.

Při práci se sociálními médii v rámci své pracovní činnosti se vždy představujeme jako zaměstnanci.

Nehovoříme, nepíšeme ani nepřijímáme jakékoli závazky jménem naší společnosti, pokud k tomu nemáme oficiální pověření.

Nekomunikujeme o záležitostech, které nespádají do naší odborné kompetence.

Nepoužíváme hlavičkové papíry ani e-mailové adresy naší společnosti pro vyjadřování osobních názorů nebo pro soukromé záležitosti.

2. MÍSTNÍ PRÁVNÍ PŘEDPISY A ZVYKY

Naše společnost si zakládá na dodržování právních předpisů a jiných požadavků zainteresovaných stran týkajících se standardů kvality, zdraví a bezpečnosti, pracovního práva, životního prostředí, korupce a praní špinavých peněz, ochrany dat, zdanění, přesného vykazování finančních i nefinančních údajů a čestné soutěže.

3. DANĚ

Vedeme přesné a úplné účetní záznamy a výkazy pro daňové účely.

Zpracováváme daňové formuláře, všechny, které se nás týkají a jsou relevantní.

Nepřipouštíme, aby se naše společnost vyhýbala plnění svých daňových závazků.

4. VYUŽÍVÁNÍ ZDROJŮ SPOLEČNOSTI

Respektujeme a chráníme majetek společnosti před ztrátou, poškozením, zneužitím a plýtváním. Nepůjčujeme jej jiným, neprodáváme a nedarujeme jej bez schválení vedením společnosti.

Máme na paměti, že všechen majetek a dokumenty společnosti patří naší společnosti.

Nevyužíváme majetek společnosti pro osobní potřebu; omezené využívání komunikačních nástrojů, jako je e-mail, telefon a internet pro osobní účely, může být přijatelné, pokud neznamená nepřiměřené náklady a nenarušuje náš pracovní výkon.

Nevyužíváme nevhodně výpočetní techniku, podnikové elektronické poštovní účty a internet.

Nevyužíváme majetek, který náleží třetí straně (fotografie, filmy, články atd.), aniž bychom si ověřili, že je společnost oprávněna jej využívat.

5. PÉČE O ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Upřednostňujeme obnovitelné zdroje.

Děláme všechna nezbytná opatření pro prevenci a zastavení porušování ekologického smýšlení naší společnosti.

Zavazujeme se k bezodkladnému hlášení případných havárií či dalších skutečností významně ovlivňujících oblast životního prostředí.

Správnou volbou nákupu služeb a produktů tak přispíváme k environmentální udržitelnosti.

6. ZDRAVÍ, BEZPEČNOST A ZABEZPEČENÍ

Činíme veškerá potřebná opatření pro udržování zdravého a bezpečného pracovního prostředí.

Zajišťujeme, abychom svým chováním nevystavovali riziku sebe ani druhé.
Zajišťujeme, abychom věděli, co dělat v případě mimořádné situace na pracovišti.
V žádném případě neignorujeme podniková pravidla týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

7. DŮVĚRNÉ INFORMACE

Omezujeme sdělování interních informací pouze na ty, kteří je potřebují znát v zájmu naší společnosti.

Zajišťujeme bezpečné uložení důvěrných záznamů (jak tištěných, tak elektronických) o zaměstnancích, spotřebitelích, zákaznících a dodavatelích.

Vždy si ověřujeme, zda máme právo interní informace sdělit třetím stranám mimo naši společnost.

Neprobíráme interní informace ani s nimi nepracujeme na veřejnosti, kde někdo může vyslechnout cizí konverzaci či tato data odcizit.

Nesdělujeme interní informace předchozího zaměstnavatele.

Při odchodu ze společnosti si nenecháváme žádné interní informace.

8. SOUKROMÍ A OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

V rámci společnosti dbáme na dodržování postupů GDPR. Všechny, jejichž osobní údaje shromažďujeme, informujeme o tom, jaký typ informací shromažďujeme, jakým způsobem informace chceme využívat a jak nás mohou kontaktovat s případnými dotazy.

Shromažďujeme pouze osobní údaje, které nezbytně potřebujeme.

Opravujeme veškerá nepřesná či neúplná data.

Zajišťujeme bezpečné uložení takovýchto informací.

Zajišťujeme, aby takováto data byla v rámci společnosti poskytována pouze oprávněným osobám, které je skutečně potřebují znát.

Ctíme právo na soukromí svých kolegů.

Zajišťujeme, aby třetí strany, které pověříme shromažďováním či zpracováním osobních údajů, dodržovaly tyto zásady.

Neshromažďujeme informace, které se týkají etnického původu, sexuální orientace, politického smýšlení či náboženského vyznání.

9. ROZDÍLNOST MEZI LIDMI – LIDSKÁ PRÁVA, DĚTSKÁ PRÁCE

Podporujeme a prosazujeme závazek společnosti respektovat rozdílnost mezi lidmi.

Zajišťujeme, aby naši zaměstnanci znali strategii rozdílnosti mezi lidmi, kterou zastáváme.

V žádném případě nesmíme kohokoli diskriminovat ani obtěžovat (šikanovat) na základě jeho pohlaví, tělesného postižení, rodinného stavu nebo rodinné situace, sexuální orientace, věku, politických a filozofických názorů, náboženského vyznání, odborové činnosti, etnického, společenského, kulturního původu nebo národnosti.

Tento zákaz diskriminace se vztahuje nejen na nábor, ale i na všechna rozhodnutí týkající se školení, povyšování, dalšího zaměstnání a pracovních podmínek obecně a také na vztahy s třetími stranami.

Na základě řízení orientovaného na hodnoty a se zřetelem na mezinárodně uznávaná lidská práva, základní zásady Mezinárodní organizace práce a platné zákony v různých zemích a místech, i jako projev uznání různých kultur, aplikujeme následující zásady:

- Chování vůči zaměstnancům: Respektujeme a chráníme lidskou důstojnost každého jednotlivce. Diskriminace a obtěžování nebudou tolerovány. Tolerována nebude zvláště diskriminace na základě etnických nebo kulturních znaků, invalidity, pohlaví, náboženské víry, věku či sexuální orientace. Všichni naši zaměstnanci mají právo, aby se s nimi zacházelo slušně, zdvořile a s respektem.

- Dětská práce a nucená práce: Dětská práce a nucená práce nebudou tolerovány a budou odmítány bez výjimky, a to i v případě našich obchodních partnerů. V žádném stádiu poskytování našich služeb nezaměstnáváme děti. Pojem „dítě“ se vztahuje na každou osobu mladší 15 let.

10. OBTĚŽOVÁNÍ A ŠIKANA, SEXUÁLNÍ OBTĚŽOVÁNÍ

Vytváříme a udržujeme pracovní prostředí bez obtěžování, šikany a sexuálního obtěžování. Jsme zdvořilí. Jednáme se svými kolegy a obchodními partnery tak, jak bychom si přáli, aby oni jednali s námi.

Nikomu vědomě neublížíme, nikoho neobtěžujeme a nenavádíme, aby udělal chybu.

Zdržujeme se jakéhokoli sexuálního obtěžování, ať už ve vztahu k zaměstnancům, nebo k třetím stranám, s nimiž se při práci setkáváme.

Nechováme se způsobem, který je označen za nežádoucí.

11. PŘÍSPĚVKY SPOLEČNOSTI

UVědomujeme si, že dobročinnost je dlouhodobý závazek. Veškeré akce, bez ohledu na jejich rozsah, musejí být realizovány s jasnou představou o tom, jak přispějí k budování dlouhodobého partnerského vztahu.

Naše společnost nesmí být spojována s akcemi, které nejsou v souladu s našimi etickými principy a dobročinnou strategií skupiny.

Nenučíme zaměstnance ani obchodní partnery, aby věnovali dary či finanční prostředky na dobročinné projekty, jež naše společnost podporuje.

12. ČESTNÁ SOUTĚŽ

Zdržujeme se neuctivých poznámek na adresu konkurence včetně falešných prohlášení o jejich výrobcích a službách.

Zdržujeme se nucení zákazníků nebo našich poskytovatelů, aby porušovali smlouvy s konkurencí.

Neuzavíráme exkluzivní smlouvy bez předchozí právní konzultace.

Nezískáváme informace o konkurenci nezákonnými prostředky nebo skrýváním toho, že jsme zaměstnanci společnosti FOXON s.r.o.

13. NEDOVOLENÉ OBCHODOVÁNÍ

Zachováváme důvěrnost veškerých informací, k nimž máme přístup, aby nemohlo dojít k jejich náhodnému prozrazení.

Nesdělujeme vnitřní informace nikomu mimo společnost, včetně rodinných příslušníků, ani nikomu v rámci společnosti.

Neobchodujeme s akciemi společnosti ani jiné společnosti na základě získaných vnitřních informací o této společnosti.

14. KONFLIKT ZÁJMŮ

Okamžitě sdělujeme svému nadřízenému, pokud nastane potenciální konflikt zájmů, který by mohl ovlivnit nebo působit jako ovlivnění rozhodování a jednání (například pokud je rodinný příslušník zaměstnancem poskytovatele), nebo pokud zastáváme nějakou pozici či máme finanční nebo jiný podíl v jakékoli organizaci, která je konkurentem, zákazníkem, poskytovatelem nebo jiným obchodním partnerem naší společnosti, pokud by tato pozice mohla ovlivnit obchodní vztahy.

Nesmíme a nezatajujeme jakékoli informace o konfliktu zájmů.

15. VÝBĚR EXTERNÍCH POSKYTOVATELŮ A ČESTNÉ JEDNÁNÍ S NIMI

Vybíráme poskytovatele na základě otevřeného výběrového řízení a vyhodnocování nabídek jednotlivých dodavatelů provádíme nestranně a čestně.

Transparentní výběrové řízení a poskytování informací odmítnutým uchazečům založené na objektivních faktech je běžná zásada naší komunikace.

Všechny naše poskytovatele vedeme k pochopení a respektování našich etických požadavků a očekávání.

Platby našim poskytovatelům provádíme včas a podle dohodnutých podmínek.

Chráníme důvěrné informace poskytovatelů, jako by byly naše vlastní.

Našim poskytovatelům stanovujeme vhodné podmínky (např. platby, termíny apod.).

Odmítáme nadále spolupracovat s poskytovatelem, který opakovaně nespĺňuje naše požadavky a očekávání nebo nerespektuje naše etické principy, především v oblasti lidských práv nebo boje proti korupci.

16. FINANČNÍ A OBCHODNÍ VÝKAZY A BOJ PROTI PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ

Za každých okolností plníme svou roli v udržování přesných finančních a obchodních výkazů, ať už finančních, nebo nefinančních.

Spolupracujeme s našimi externími i interními auditory.

Neprodáváme, nepřevádíme ani jinak disponujeme s jakýmkoliv majetkem společnosti bez řádného schválení a dokumentace. Pokud nebude jiná možnost a pokud půjde o částku, u níž takovou transakci povoluje zákon, musí být každá hotovostní transakce výslovně schválena, řádně zaznamenána a dokumentována.

V žádném případě nerealizujeme platby tajně s využitím třetích stran.

17. DARY A POŽITKY

Všechny dary a požitky, které budeme nabízet, budou vhodné a v souladu s etickými principy naší společnosti.

Při navazování nového obchodního vztahu zajišťujeme, aby byly všechny strany hned od počátku informovány o principech naší společnosti týkající se dávání a přijímání darů a požitků.

Ihned sdělujeme svému nadřízenému každý dar nebo pozvání, které obdržíme.

Nepřijímáme dary nebo požitky, pokud nebudou mít pouze symbolickou hodnotu.

Nedáváme ani nepřijímáme peněžní dary.

18. ÚPLATKY A FINANČNÍ POBÍDKY

Zajišťujeme, aby byli naši obchodní partneři a zprostředkovatelé obeznámeni s našimi standardy a aby se je zavázali dodržovat.

Informujeme svého nadřízeného o jakémkoli jednání, které může být v rozporu s naší strategií boje proti korupci.

Informujeme vedoucího pracovníka o tom, že nás někdo vydírá nebo že se o to pokouší, tedy že požaduje finanční hotovost nebo něco hodnotného výměnou za to, že bezprostředně neublíží zaměstnanci či zástupci naší společnosti.

Nenabízíme ani neposkytujeme peníze, finanční pobídky ani cokoli hodnotného (dary, požitky atd.) zástupci státního orgánu či politické strany ani politikovi, odborům a osobám, jež mají k odborům jakýkoli vztah.

Nenabízíme ani neposkytujeme peníze ani cokoli hodnotného (dary, požitky atd.) charitativním a podobným organizacím s cílem získat pro naši společnost jakékoliv výhody ze strany zástupců státních orgánů, politické strany nebo odborů.

Nenabízíme ani neposkytujeme zaměstnanci či zástupci jiné společnosti peníze, finanční pobídky ani cokoli hodnotného (dary, požitky atd.), co by jej mohlo vést k porušení povinností vůči vlastní společnosti.

Nepřijímáme ani nepožadujeme peníze ani cokoli hodnotného (dary, požitky atd.), co by nás mohlo vést k porušení povinností vůči naší společnosti nebo o čem by bylo možné soudit, že ovlivňuje obchodní vztahy.

Nepověřujeme třetí strany, aby provedly něco, co my provést nesmíme nebo co si nedovolíme provést přímo.